



Informacije o obradi osobnih podataka_kandidati za posao

Uvodno

Za razumijevanje ovih *Informacija o obradi osobnih podataka* potrebno je razumjeti osnovne pojmove iz Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2016. o zaštiti pojedinaca u vezi s obradom osobnih podataka i o slobodnom kretanju takvih podataka te o stavljanju izvan snage Direktive 95/46/EZ (dalje u tekstu: "**GDPR**"), kao što su: **osobni podaci**, **obrada** te **voditelj obrade**.

Osobni podatak je svaki podatak ili njihova kombinacija kojima se utvrđuje identitet pojedinca ili kojima se može utvrditi identitet pojedinca kao što su primjerice ime, prezime, osobni identifikacijski broj, podaci o adresi, lokaciji te slično.

Obrada podataka je svaki postupak na osobnim podacima kao što su prikupljanje, bilježenje, strukturiranje, pohrana, izmjena, obavljanje uvida, uporaba, prijenos te brisanje.

Voditelj obrade je fizička ili pravna osoba, tijelo javne vlasti, agencija ili drugo tijelo koje samo ili zajedno s drugima određuje svrhe i sredstva obrade osobnih podataka.

Nadalje, ove *Informacije o obradi osobnih podataka* odnose se na situacije kada društvo ERICSSON NIKOLA TESLA, d.d., sa sjedištem u Zagrebu (Grad Zagreb), poslovnom adresom na Krapinskoj 45, matični broj: 080002028, OIB: 84214771175 (u daljnjem tekstu: „**ETK**“), kao voditelj obrade, prikuplja osobne podatke pojedinaca koji su **kandidati za posao u ETK**.

Dolje opisana obrada vaših osobnih podataka nužan je preduvjet za sklapanje ugovora o radu. U slučaju da navedene podatke ne želite podijeliti s nama, nećemo biti u mogućnosti razmatrati Vas kao kandidata za posao.

1. Seleksijski postupak

Seleksijski postupak obuhvaća korake kojima je cilj odabrati osobu koja u najvećoj mjeri odgovara traženoj poziciji. Postupak selekcije ima nekoliko krugova na temelju kojih se smanjuje broj kandidata ovisno o njihovoj uspješnosti zadovoljavanja postavljenih kriterija. Seleksijski krugovi uključuju: predselekciju temeljem otvorene molbe ili prijave na oglas, zatim psihologijsko testiranje, tehničko testiranje, razgovor sa specijalistom za zapošljavanje i razgovor sa rukovoditeljem organizacijske jedinice u kojoj postoji potreba za zapošljavanjem. Ukoliko se zapošljavanje odnosi na radno mjesto s posebnim odgovornostima, kako je definirano internim aktom ETK, obavlja se i dodatna provjera kandidata. Na kraju, razmatraju se rezultati svih poduzetih koraka, te se kandidat obavještava o konačnoj odluci.

1.1 Otvorene molbe za posao



Otvorene molbe za posao koje zaprimimo od Vas, ujedno predstavljaju jasnu potvrdnu radnju kojom ste izrazili dobrovoljan i nedvosmislen pristanak na obradu Vaših osobnih podataka u svrhu zapošljavanja.

Osobne podatke koji se nalaze u Vašoj otvorenoj molbi za posao, čuvat ćemo u skladu s kriterijima za razdoblje čuvanja podataka opisanim u čl. 4. ovih Informacija.

1.2 Prijave na oglas za posao objavljen od strane ETK

Vaše prijava na oglas za posao koji je objavio ETK, ujedno predstavlja zahtjev da se poduzmu koraci potrebni da se sklopi ugovor o radu.

Osobne podatke koji se nalaze u Vašoj prijavi na oglas za posao objavljen od strane ETK, čuvat ćemo u skladu s kriterijima za razdoblje čuvanja podataka opisanim u čl. 4. ovih Informacija.

Također, ako se odlučimo za drugog kandidata čije kvalifikacije više odgovaraju našim potrebama, pružit ćemo Vam mogućnost davanja privole temeljem koje bismo zadržali Vaš životopis i druge potrebne podatke za buduće otvorene pozicije gdje će se ukazati potreba za osobom vašeg profila.

1.3 Psihologijsko testiranje

Psihologijski test je objektivna metoda evaluacije kandidata koja se provodi radi legitimnog interesa ETK da provjeri jeste li osoba koja s obzirom na osobne kompetencije u najvećoj mjeri odgovara traženoj poziciji.

Psihologijsko testiranje obavlja se u skladu s propisima koji pobliže uređuju psihološku djelatnost te ga obavlja ovlašteni psiholog koji je, ujedno, zaposlenik ETK.

Osobne podatke dobivene psihologijskim testiranjem čuvat ćemo u skladu s kriterijima za razdoblje čuvanja istih opisanim u čl. 4. ovih Informacija. Osim toga, Vaše podatke ovlašteni psiholog dužan je čuvati kao profesionalnu tajnu.

1.4 Tehničko testiranje

Tehnički test je objektivna metoda evaluacije kandidata koja se provodi radi legitimnog interesa ETK da provjeri jeste li osoba koja s obzirom na tehničke kompetencije u najvećoj mjeri odgovara traženoj poziciji.

Tehničko testiranje obavlja se kada se radi o otvorenoj poziciji za koju su potrebne posebne tehničke kompetencije.

Osobne podatke dobivene tehničkim testiranjem čuvat ćemo u skladu s kriterijima za razdoblje čuvanja istih opisanim u čl. 4. ovih Informacija.

1.5 Razgovor sa specijalistom za zapošljavanje te rukovoditeljima u organizacijskoj jedinici gdje je potrebno zapošljavanje

Razgovor se obavlja radi legitimnog interesa ETK da provjeri jeste li osoba koja s obzirom na osobne i tehničke kompetencije u najvećoj mjeri odgovara traženoj poziciji.



Tijekom razgovara, tražit će se isključivo podaci koji su u neposrednoj vezi s potencijalnim radnim odnosom.

Osobne podatke dobivene tijekom razgovora, čuvat ćemo u skladu s kriterijima za razdoblje čuvanja podataka opisanim u čl. 4. ovih Informacija.

1.6 Dodatna provjera kandidata za pozicije s posebnim odgovornostima

Dodatna provjera provodi se radi legitimnog interesa ETK da provjeri poštuju li kandidati za pozicije s posebnim odgovornostima istu kulturu integriteta i poslovno etičke vrijednosti kao i ETK. Prije provođenja dodatne provjere, kandidati se obaviještavaju o detaljima navedene provjere (uključujući aspekt zaštite osobnih podataka). Također, postupak provjere detaljno je opisan u internom dokumentu ETK.

Osobne podatke dobivene dodatnom provjerom, čuvat ćemo u skladu s kriterijima za razdoblje čuvanja podataka opisanim u čl. 4. ovih Informacija.

1.7 Obavijest o rezultatu selekcijskog postupka

Obavijest o zaključcima iz ranijih koraka u selekcijskom postupku predstavlja jednu od radnji koje nužno prethode potencijalnom sklapanju ugovora o radu.

Osobne podatke prikupljene slanjem obavijesti rezultatu selekcijskog postupka, čuvati ćemo u skladu s kriterijima za razdoblje čuvanja podataka opisanim u čl. 4. ovih Informacija.

2. Temeljne informacije o obradi vaših osobnih podataka

U odgovorima na niže navedena pitanja, dat ćemo Vam neke temeljne informacije o obradi vaših osobnih podataka.

2.1 Koji osobni podaci se obrađuju?

Osobni podaci koji se obrađuju mogu uključivati, ali nisu ograničeni na; ime, prezime, spol, datum rođenja, kontakti, OIB, državljanstvo, prebivalište, boravište, fotografiju, dozvolu za rad, diplomu, licence i certifikate, podaci vezani uz zakonsku zabranu natjecanja radnika s poslodavcem i sukob interesa.

Podaci kao što su bračni ili stambeni status, hobiji, služenje vojnog roka i slično nisu u neposrednoj vezi s potencijalnim radnim odnosom te ih, stoga, nije potrebno navoditi u Vašoj molbi za posao i priloženom životopisu.

2.2 Da li ETK obrađuje posebne kategorije osobnih podataka?

U načelu, ETK ne obrađuje posebne kategorije osobnih podataka koji otkrivaju rasno ili etničko podrijetlo, politička mišljenja, vjerska ili filozofska uvjerenja ili članstvo u sindikatu, niti obrađuje genetske podatke, biometrijske podatke u svrhu jedinstvene identifikacije fizičke osobe, osobne podatke u vezi sa zdravljem ili osobne podatke koji se odnose na seksualni život ili seksualnu orijentaciju fizičke osobe, osim kada to izričito zahtijeva zakon ili se obrada zasniva na izričitoj privoli pojedinca ili je to nužno za zaštitu životno važnih interesa pojedinaca, u slučaju kada nije moguće pribaviti privolu.



2.3 Odakle dolaze osobni podaci koji se obrađuju?

Osobni podaci mogu potjecati (i) izravno od Vas (u slučaju kada sami podnosite molbu za posao), (ii) mogu nam biti dostavljeni od treće strane (npr. agencije za zapošljavanje ili vašeg bivšeg poslodavca) te (iii) mogu biti prikupljeni iz drugih dostupnih izvora (npr. javno dostupnih poslovnih internet stranica).

2.4 Postoji li automatizirano donošenje odluka ili profiliranje u ETK?

Ne provodimo automatizirano donošenje odluka. Profiliranje se obavlja samo mjeri u kojoj je to potrebno za provođenje gore opisanog selekcijskog postupka.

2.5 Tko ima pristup osobnim podacima?

Vaše osobne podatke primarno obrađuju zaposlenici organizacijske jedinici Ljudi te rukovoditelji u organizacijskoj jedinici gdje je potrebno zapošljavanje. Pristup određenim kategorijama Vaših osobnih podataka (npr. rezultati psihologijskih testova) imaju samo posebno ovlaštene zaposlenici ETK. Nadalje, obavljanje određenih dijelova selekcijskog procesa može se povjeriti našim dobavljačima. U tom slučaju potpisuje se ugovor o obradi osobnih podataka koji osobito regulira da dobavljač može obrađivati Vaše osobne podatke samo po dokumentiranim uputama ETK te da pritom mora primijeniti adekvatne organizacijske i tehničke mjere zaštite Vaših osobnih podataka. Konačno, Vaši osobni podaci dostavljaju se i drugima koji za to imaju valjanu pravnu osnovu (npr. sudovi, regulatorne agencije i sl.).

Sve osobe koje imaju pristup Vašim osobnim podacima, uključujući i treće strane, će štiti i obrađivati te podatke na siguran način, čuvajući ih povjerljivim.

3. Međunarodni prijenosi podataka

Određene aktivnosti u okviru selekcijskog postupka mogu se povjeriti dobavljačima koji se nalaze izvan Europskog gospodarskog prostora. To se obavlja na temelju sporazuma o prijenosu osobnih podataka koji osiguravaju odgovarajuću razinu zaštite podataka u skladu s primjenjivim propisima o zaštiti osobnih podataka. Predmetni sporazumi, čuvaju se u odjelu Strateške nabave ETK.

4. Kriteriji kojima se određuje razdoblje čuvanja osobnih podataka

Vaši osobni podaci čuvaju se u razdoblju potrebnom za njihovu obradu. Za određivanje vremena čuvanja Vaših osobnih podataka, koriste se sljedeći kriteriji:

- otvorene molbe za posao – podaci se čuvaju dok se privola ne povuče, ali ne duže od 12 mjeseci;
- prijave na oglas za posao objavljen od strane ETK – podaci se čuvaju dok traje selekcijski postupak, a za slučaj da ste nam dali privolu da ih držimo i nakon toga, dok se privola ne povuče, ali ne duže od 12 mjeseci;
- kod psihologijskog i tehničkog testiranja – podaci se čuvaju 3 godine, računajući od dana kada smo Vam poslali obavijest o donesenoj odluci, ali tijekom tog razdoblja bit će pohranjeni u našoj arhivi te se neće aktivno obrađivati do njihova trajnog brisanja;



- kod razgovora sa specijalistom za zapošljavanje te rukovoditeljima u organizacijskoj jedinici gdje je potrebno zapošljavanje – (i) podaci koji e nadovezuju napsihološko testiranje čuvaju se 3 godine, za koje vrijeme će biti pohranjeni u našoj arhivi te se neće aktivno obrađivati sve do njihova trajnog brisanja – (ii) ostali podaci se čuvaju dok traje selekcijski postupak;
- kod dodatne provjere kandidata za pozicije s posebnim odgovornostima - podaci se čuvaju kako je utvrđeno internim aktom ETK koji regulira navedenu provjeru;
- kod obavijesti o rezultatu selekcijskog postupka - (i) ako smo vam dali ponudu za sklapanje ugovora o radu, podaci se čuvaju dok ne odbijete našu ponudu ili sklopite ugovor o radu (ovisno o slučaju) - (ii) ako smo vas obavijestili da smo se odlučili za drugog kandidata, podaci se čuvaju 3 godine, za koje vrijeme će biti pohranjeni u našoj arhivi te se neće aktivno obrađivati sve do njihova trajnog brisanja.

5. Vaša prava

Kada je u pitanju obrada vaših osobnih podataka, imate sljedeća prava:

- (i) pravo na pristup osobnim podacima;
- (ii) pravo na ispravak netočnih osobnih podataka;
- (iii) pravo na brisanje osobnih podataka;
- (iv) pravo na ograničenje obrade osobnih podataka;
- (v) pravo na prigovor na obradu osobnih podataka;
- (vi) pravo na prenosivost osobnih podataka; te
- (vii) pravo da u bilo kojem trenutku povučete danu privolu, a da to ne utječe na zakonitost obrade koja se temeljila na privoli prije nego što je ona povučena (kada se obrada temelji na takvoj pravnoj osnovi).

Također, navodimo kako imate pravo na podnošenje prigovora hrvatskoj Agenciji za zaštitu osobnih podataka.

Konačno, ukoliko želite dobiti dodatne informacije, uvijek se možete obratiti Službeniku za zaštitu osobnih podataka ETK na njegov e-mail: sluzbenik.za.zastitu.osobnih.podataka@ericsson.com ili na telefon +003851 3653 535 (tražite službenika za zaštitu osobnih podataka).

ERICSSON NIKOLA TESLA d.d.