

STANJE U HRVATSKOJ

U Hrvatskoj je lani od ozljeda na radu smrtno stradalo 35 osoba, najviše u građevinarstvu, no pozitivno je što broj ozljeda na radu zadnjih godina pada. Broj smrtno stradalih radnika lani je bio za jedan manji nego 2009. godine, ali je ipak znatnije opao u odnosu na 2006. godinu kada je na radu smrtno ozlijeđeno 46 osoba, istaknuo je načelnik Odjela zaštite na radu u Državnom inspektoratu Nenad Puljić. Od 35 smrtno stradalih u 2010. godini šestorica, odnosno 18 posto, radila su na crno, a od ukupnog broja, njih 11 je stradalo u građevinarstvu, od čega su četvorica radila na crno.

Inspektori rada lani su obavili nadzore u slučajevima ukupno 1.254 ozlijeđenih osoba, od čega je najviše stradalih u prerađivačkoj industriji (415 radnika) i građevinarstvu (304 radnika). Zabilježeno je 98 slučajeva profesionalnih bolesti, ponajviše pneumokonioza i bolesti uzrokovanih fibrogenim mineralnim

prašinama. Broj ozljeda na radu zadnjih godina ipak je u znatnijem padu pa je tako tijekom 2010. prijavljeno 18.109 ozljeda, dok ih je godinu prije bilo prijavljeno više od 25.000, kazala je ravnateljica Hrvatskog zavoda za zaštitu zdravlja i sigurnost na radu Marija Zavalčić.

PRIMJERI POZITIVNE PRAKSE

U drugom dijelu prezentirani su primjeri pozitivne prakse Ericssona Nikole Tesle, Končar-Energetski transformatori i Komgrada. Primjer Ericssona Nikole Tesle predstavila je Snježana Bahtijari. Naglasila je da kompanija sustavno brine o zdravlju i sigurnosti svojih zaposlenika i neprekidno provodi proces poboljšanja radnih uvjeta. Od mnogobrojnih aktivnosti u kompaniji izdvojila je provedbu sustava upravljanja zdravljem i sigurnosti na radnom mjestu, redovite sistematske liječničke preglede, projekt Liječnik na radnom

mjestu, mnogobrojne rekreativne aktivnosti, kontinuiranu edukaciju i osposobljavanje zaposlenika. Ericsson Nikola Tesla predstavlja dobar primjer odgovornog poslovanja jer svojim zaposlenicima osigurava kvalitetne uvjete rada, motivirajuće okruženje te siguran i zdrav okoliš. Odgovornim odnosom prema zaposlenicima danas, stvaramo preduvjete za budući rast i razvoj našeg poslovanja, zaključila je svoje izlaganje Snježana Bahtijari.



HRVATSKA – ZEMLJA OPTIMISTA

PREDSTAVLJENI REZULTATI NACIONALNOG INDEKSA SREĆE

Mnoge se zemlje u svijetu uz ekonomske pokazatelje, koji mjere dostignuti stupanj ekonomskog razvoja zemlje kroz rast bruto društvenog proizvoda (BDP), koriste i pokazateljima koji mjere zadovoljstvo, kvalitetu i dobrobit svojih građana. I u Hrvatskoj je prepoznata ta potreba pa je prije godinu dana započeo kompleksni istraživački projekt Nacionalni indeks sreće (NIS), a rezultati jednogodišnjeg istraživanja predstavljani su nedavno u Zagrebu.

HRVATI SU PROSJEČNO SRETNI LJUDI

Istraživanje je pokazalo da unatoč krizi, rastućem siromaštvu, sve više nezaposlenih, itd. Hrvati misle da

još imaju razloga za zadovoljstvo i sreću. U proteklih godinu dana hrvatski građani bili su vrlo zadovoljni svojim zdravljem, osobnim razvojem, socijalnom okolinom, radom i školskom okolinom, nešto manje pristupom osnovnim potrebama, a najmanje trenutačnom životnom situacijom općenito. Međutim, iskazali su optimistično gledanje u budućnost, osjećali su se relativno zdravo i ponašali ne baš pretjerano ekološki. Nacionalni indeks sreće bio je na najvišoj razini u prvom kvartalu 2010. godine. Zagreb, Dalmacija i Istra te Gorski kotar i Primorje regije su sa značajno višim NIS-om u odnosu na sjevernu Hrvatsku, Slavoniju, Liku, Kordun i Baniju. S porastom veličine naselja u kojemu prebivaju i stupnjem obrazovanja građana raste i indeks sreće stanovnika. S porastom dobi građana indeks pada. Muškarci postižu značajno viši indeks sreće u odnosu na žene. Najviši indeks zabilježen je kod učenika i studenata, dok je najniži kod umirovljenika i kućanica. Mladi u Hrvatskoj nisu upućeni u moguće novčane teškoće

[TEKST: Verica Mihajlic]

roditelja koji ih uzdržavaju, a zanimljivo je da su djevojke svjesnije teškoća jer mladići izražavaju značajno veće zadovoljstvo.

ODNOSI NA POSLU DOBRI

Zaposlenici su najzadovoljniji radnim uvjetima a najmanje zadovoljni pravednošću plaće koju dobivaju. Većina hrvatskih zaposlenika percipira međuljudske odnose na poslu harmoničnima, odnose s nadređenima dobrima, a ukupnu organizacijsku klimu kvalitetnom. Zabrinjava da su hrvatski zaposlenici najmanje zadovoljni prilikama za sudjelovanje u odlučivanju o stvarima vezanim uz svoj posao. Ti aspekti posla zadovoljavaju ljudske potrebe višeg reda i od presudne su važnosti za doživljaj sreće na radnome mjestu.