

TEKST: *dr. sc. Saša Dešić*
FOTO: *Stanislav Marušić*

Prezentacija statusa implementacije prototipova

Timski rad na inovacijskom natječaju

Razvoj poslovanja uz ciljane inovacijske natječaje

U cilju poticanja naših zaposlenika na kreativno razmišljanje Inovacijska grupa je i ove godine organizirala niz aktivnosti. Svakako su najznačajnija dva natječaja koja su se gotovo paralelno fokusirala na dva segmenta: natjecanje prototipova i inovacijski natječaj u strateškim područjima.

Natječaj prototipova krenuo je početkom travnja kada je rukovodstvo Istraživačko-razvojnog centra pozvalo sve zaposlenike Ericssona Nikole Tesle na sudjelovanje. Prisustvovati se moglo slanjem prijedloga za značajno unaprjeđenje postojećih produkata, značajno unaprjeđenje u načinu rada te predlaganjem novog proizvoda.

U inicijalnoj fazi zaposlenici su trebali poslati osnovne podatke o prijedlogu: svrhu, osnovnu ideju, koristi te očekivane napore za izvedbu. Svi prijavljeni prijedlozi su analizirani te su odabrani pozvani da pripreme detaljnije prijedloge koji uključuju ciljeve, aktivnosti, troškove kao i timove koji bi napravili prototip prema

prijavljenoj ideji. Tijekom svibnja prijavljeni su prijedlozi dodatno analizirani i odabrani su dobili zeleno svjetlo za implementaciju. Prema pozicijama natjecanja timovi trebaju pripremiti prototipove u periodu lipanj-prosinac, a veliko finale će se dogoditi tijekom siječnja kad bi trebala biti donesena odluka o pobjedniku.

Već spomenuti drugi natječaj, Inovacijski natječaj Ericsson Nikola Tesle, ima za cilj razviti i brzo komercijalizirati ideje koje će poboljšati naše poslovanje i proširiti našu ponudu proizvoda i usluga. Fokus područja ovog natjecanja su područja od strateškog interesa kompanije: *Full Service Broadband*, multimedija, telekomunikacijske usluge, inteligentni prometni sustavi, e-zdravstvo, nacionalna i javna sigurnost te e-uprava. Svi zaposlenici su pozvani na sudjelovanje u inovacijskom natječaju raspisanom s namjerom jačanja konkurentskog položaja i inovativnosti naše kompanije.

Kao i Natječaj prototipova i Inovacijski natječaj je organiziran u više faza: u prvoj fazi su prikupljeni prijedlozi koji su analizirani i samo dio njih je dobio zeleno svjetlo za sljedeći korak – izradu detaljnije prezentacije koja je trebala dati više informacija o samom prijedlogu kao i odrediti ulogu Ericsson Nikola Tesle u potencijalnom novom poslu/projektu. Svi autori odabranih prijedloga pred žirijem su trebali prezentirati svoj prijedlog, a dalje su prošli prijedlozi koji su najbolje odgovarali uvjetima natječaja – da omogućavaju brzu komercijalizaciju ideje koja će poboljšati našu ponudu prema našim kupcima. U narednoj fazi natječaja autori, uz pomoć stručnjaka iz Inovacijske grupe rade na detaljnijem opisu ideja uz naglasak na analizu profitabilnosti prijedloga. Tijekom prosinca žiri će donijeti konačnu odluku o pobjedniku natječaja.

KONFERENCIJA EDUCA PLUS

Ljudski potencijali u vremenu izazova

TEKST: *Zdenka Hrabar*
FOTO: *Ljiljana Podrepšak*

Međunarodna konferencija o cjeloživotnom učenju i razvoju ljudskih potencijala Educa plus održana je 10. i 11. studenoga u Hotelu The Westin u Zagrebu. Namijenjena je stručnjacima iz područja razvoja i upravljanja ljudskim potencijalima, ali i poduzetnicima različitih profila koji su sve svjesniji vrijednosti zaposlenika za dugoročni uspjeh kompanija.

Organizator skupa, Centar za razvoj ljudskih potencijala Hrvatske gospodarske komore, ovogodišnju konferenciju posvetio je ulozi



Tematski okrugli stol na kojem su sudjelovali čelnici poduzeća i institucija

ljudskih potencijala u vremenu izazova, shodno aktualnom gospodarskom trenutku. Ponuđena su znanja i iskustva u području ulaganja, razvoja i upravljanja ljudskim potencijalima radi povećavanja prilagodljivosti radnika, poduzeća i poduzetnika promjenjivim uvjetima na tržištu rada.

Na tematskom okruglom stolu s predsjednicima uprava i direktorima poduzeća, čelnicima institucija poslovnih zajednica – Hrvatske gospodarske komore, Hrvatske obrtničke komore i Hrvatske udruge poslodavaca te čelnicima Ministarstva

znanosti, obrazovanja i športa i Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva, ponuđena su rješenja i modeli upravljanja koja mogu pridonijeti gospodarskom oporavku Hrvatske. Mr. sc. Gordana Kovačević, predsjednica Ericssona Nikole Tesle, upozнала je okupljene s kompleksnim programom upravljanja ljudskim potencijalima kojeg kompanija primjenjuje, a temeljen je na kvalitetnom razvoju kompetencija, izobrazbe i karijera zaposlenika, poticanju inovativnosti, sustavu vrednovanja i nagrađivanja te stvaranju stimulativnog i produktivnog okruženja.