

# POVEZIVANJA GOSPODARSTVA I OBRAZOVNIH USTANOVA IMPERATIV RAZVOJA SUVREMENOG DRUŠTVA

TEKST: Verica Mihajlic  
FOTO: Ljiljana Podrepšak

U organizaciji Hrvatske gospodarske komore (HGK) u Zagrebu je početkom studenog održana Međunarodna konferencija o cjeloživotnom učenju i razvoju ljudskih potencijala EDUCA PLUS. Tema ovogodišnje konferencije bila je „Ljudi - potencijal danas, kapital sutra“. Već devetu godinu zaredom Centar za razvoj ljudskih potencijala HGK okuplja stručnjake i nastavlja dijalog s poduzećima, institucijama i organizacijama te svima koji se bave ovom problematikom o suvremenim trendovima u području ljudskih potencijala.

## USPJEŠNI PRIMJERI SURADNJE

Na prvom danu konferencije bilo je riječi o Hrvatskom kvalifikacijskom okviru (HKO) i Privlačenju i zadržavanju talenata. Nazočni su dobili konkretne i cjelovite informacije o razlozima i potrebi uvođenja HKO-a, značenju za radnu i obrazovnu mobilnost te cjeloživotno učenje s posebnim naglaskom na ulogu poslodavaca u kvalitetnijoj povezanosti obrazovnog sustava i gospodarstva. U dijelu posvećenom temi "Privlačenje i zadržavanje talenata" u panel diskusiji predstavljeni su uspješni primjeri suradnje obrazovanja i gospodarstva što pridonosi jačanju konkurentnosti mladih na tržištu rada. U tom dijelu programa o iskustvima kompanije Ericsson Nikola Tesla govorili su mr. sc. Marijana Đuzel, direktorica Ljudskih potencijala i organizacije i dr. sc. Darko Huljenić, menadžer za suradnju sa znanstvenom i akademskom zajednicom.



Na konferenciji su sudjelovali  
Marijana Đuzel i Darko Huljenić

## STRATEŠKO UPRAVLJANJE ZNANJEM

„Ericsson Nikola Tesla djeluje u globalnom informacijsko-komunikacijskom okruženju stoga veliku pozornost poklanja razvoju ljudskih potencijala te privlačenju i zadržavanju upravo onih stručnjaka koji mogu ostvariti složene zadaće i značajno doprinijeti realizaciji strategije kompanije te održati postojeću konkurentsku prednost. Stoga kompanija kontinuirano brine o stjecanju novih znanja i kompetencija te novih vještina svojih zaposlenika. Potrebna znanja naši ljudi stječu na tečajevima i u centrima za izobrazbu u zemlji i inozemstvu, e- izobrazbom, primjenom internog korporacijskog softverskog alata za razmjenu specijalističkih znanja, na seminarima, konferencijama te uključivanjem u rad na međunarodnim projektima“, rekla je Marijana Đuzel. Ujedno je istaknula kako kompanija već dugi niz godina ostvaruje uspješnu znanstveno-istraživačku, razvojnu i obrazovnu suradnju s Fakultetom elektrotehnike i računarstva Sveučilišta u Zagrebu i Fakultetom elektrotehnike, strojarstva i brodogradnje Sveučilišta u Splitu. „Svjesni smo da poticanjem obrazovanja te povezivanjem s

visokoškolskim ustanovama, stvaramo preduvjete za budućnost ne samo naše kompanije već i hrvatskog društva u cjelini. Ericsson Nikola Tesla prepoznao je potrebu strateškog upravljanja znanjem te povezivanja gospodarstva i obrazovnih ustanova kao imperativa razvoja suvremenog društva znanja kojemu težimo“, zaključila je Marijana Đuzel.

## LJETNI KAMP – PRIMJER NAJBOLJE PRAKSE

Govoreći o suradnji s obrazovnom zajednicom Darko Huljenić istaknuo je kao primjer Ljetni kamp Ericssona Nikole Tesle koji je ove godine, 11. put zaredom, okupio najbolje studente elektrotehnike iz Hrvatske i susjednih zemalja koji na taj način imaju priliku sudjelovati u stvarnim istraživačkim i razvojnim projektima. Na Ljetnim kampovima do sada je sudjelovalo više od 300 studenata uz podršku gotovo 100 mentora iz kompanije. Radili su na 182 projekta i 102 prototipa. Njihov marljivi rad rezultirao je s 3 Rektorove nagrade, 14 obranjenih doktorskih disertacija, 16 doktorskih disertacija u finalnoj fazi dok je čak 170 diplomskih radova povezano s radom u Ljetnom kampu.