

Fleksibilni oblici rada i radnog vremena

PIŠE: *Željko Popović*
 FOTO: iz korporativnoga fundusa

Rad u uredu u sve više sektora svjetskog gospodarstva postao je rijetkost jer je priroda poslovanja takva da se mora za svoje klijente i partnere biti dostupan 24 sata dnevno. Sociolozi predviđaju da će se uz daljnji razvoj komunikacijskih tehnologija, ponajprije širokopojasnog pristupa Internetu, sve više mijenjati način rada u svim sektorima svjetskoga gospodarstva. Predviđa se da će uskoro više od 100 milijuna ljudi u svijetu raditi izvan ureda. Takav rad povećava dnevnu produktivnost osobe za 20 posto, a na razini tvrtke ubrzava poslovanje i za više od 30 posto.

Već sada se zbog dinamike posla nerijetko radi kod kuće, na putu, u hotelu. Rad izvan ureda vodi do brisanja granica između radnog i privatnog vremena. Najpoznatiji oblici rada izvan ureda su rad kod kuće te rad na daljinu (teleworking), odnosno rad s bilo koje lokacije upotrebom naprednih informacijsko-komunikacijskih tehnologija.

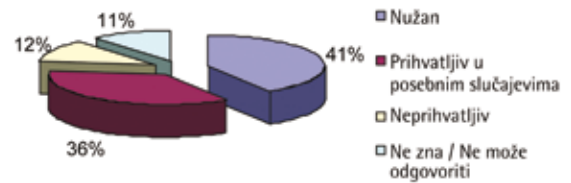
U SAD-u je, zahvaljujući ubrzanom razvoju tehnologije, poticanje zaposlenika u pojedinim segmentima da rade kod kuće počelo još krajem '70-ih, jer se shvatilo da takav princip rada velikim tvrtkama donosi golemu uštedu novca te značajno povećava produktivnost zaposlenika. Danas u SAD-u na takav način radi više od 30 milijuna ljudi. U Hrvatskoj također postoji niz tvrtki koje osim fleksibilnog radnog vremena svojim zaposlenicima sve više omogućuju i rad kod kuće. To se posebno odnosi na tvrtke iz ICT sektora od kojih mnoge pripadaju svjetskim multinacionalnim kompanijama. Postojeća zakonska regulativa u Hrvatskoj otvara mogućnosti fleksibilnih oblika rada i radnog vremena pa je više mogućnosti zapošljavanja tako da se radi kod kuće (podrazumijeva se uobičajeni radni odnos u kojem zaposlenik fizički ne boravi u tvrtki već posao uglavnom i/ili u cijelosti obavlja u svom domu). Uz neke nedostatke takav oblik zapošljavanja ima i niz prednosti posebno za određene kategorije radno aktivnog stanovništva.

Tvrtka Ericsson Nikola Tesla jedna je od prvih kompanija u Hrvatskoj koja je zaposlenicima koji to zatraže omogućila rad kod kuće. S obzirom na vrstu djelatnosti kojom se bavi, strukturu zaposlenih, potpunu informatizaciju poslovnih procesa, kao i razvijenu komunikacijsko-informatičku strukturu kompanija ima za to sve preduvjete.

Što kaže Zakon o radu

Izmjenama Zakona o radu (NN 114/03), za koje je odgovorno Ministarstvo rada i socijalne skrbi, u smislu zakonskog uređivanja rada na daljinu predviđena je mogućnost obavljanja poslova kod kuće ili u drugom prostoru koji nije prostor poslodavca. Zakonom je uređeno i sklapanje ugovora o radu za obavljanje poslova na daljinu. Institut rada na izdvojenom mjestu rada reguliran je člankom 19. Zakona o radu.

Rad kod kuće



Posao je ono što radite, a ne nešto do čega treba putovati

Prema anketi koju je proveo GFK (Growth from knowledge) Hrvatske čini se da rad kod kuće prihvatljivim smatra velik broj zaposlenika.

Bitan preduvjet za kvalitetan rad na daljinu je stvaranje radnih odnosa temeljenih na rezultatima rada, a ne na vremenskom trajanju i lokaciji na kojoj se posao obavlja.

