

Inovativnost njegujemo i nagrađujemo

Postupci za stjecanje statusa patenta pokrenuti su još 1999., odnosno, 2000. godine. Komentira mr. sc. Nelka Fikeys-Krmić, odgovorna za pravne poslove u našoj kompaniji: „Kako patentnih ispitivača u Hrvatskoj ima veoma mali broj, postupak za priznanje patenta traje godinama. Državni zavod u nekim slučajevima čak angažira patentne ispitivače iz Austrije. Treba još dodati da softverski patent nije lako dobiti budući da je za to potrebno ispuniti dodatne, posebne uvjete kojih kod patenata drugih vrsta nema. Jako je važno dobro formulirati

Kompanija koja zapošljava visokoobrazovane stručnjake od kojih je čak 60% mlađe od 40 godina nužno jest organizacija usmjerena k inovativnosti. Dodamo li k tomu veoma propulzivno područje rada, kao što su informacijsko-komunikacijske tehnologije, potreba za inovativnim pristupom sama po sebi nameće se kao glavni modus rada. Ericsson Nikola Tesla stoga je definirao svoju politiku i program nagrađivanja inovativnoga doprinosa poslovnom uspjehu kompanije, koji se kontinuirano unaprjeđuju i prilagođavaju. Na tim poslovima usko surađuje tim stručnjaka za područja telekomunikacija, prava i ekonomije, a pod okriljem jedinice za Upravljanje ljudskim potencijalima, pravne poslove i organizaciju. Do sada je u okviru programa postignuto mnogo, a kruna procesa trenutačno su tri softverska patenta u vlasništvu kompanije registrirana pri Državnom zavodu za intelektualno vlasništvo RH.



U znanju svi za jednoga – jedan za sve: Renato Filjar, Neven Bandalović, Saša Dešić, Hrvoje Naglič i Eduard Štefanić

i popuniti patentnu prijavu. To je u procesu stjecanja isprava o patentu presudni dio posla.“

Tri patenta koji su do sada priznati Ericssonu Nikoli Tesli odnose se na rješenja za korisnički upravljani programski kontroler smart card čitača autora Frane Jančića, sustav za upravljanje korisnicima i uslugama na koncentracijskim lokacijama s bežičnim korisničkim pristupom autora Ive Stojana, Ivica Čubića, prof. dr. sc. Nikole Rožića i mr. sc. Juraja Buzolića te internetski sustav za automatsku identifikaciju plovila autora mr. sc. Renata Filjara, Eduarda Štefanića, mr. sc. Hrvoja Nagliča, mr. sc. Nevena Bandalovića i dr. sc. Saše Dešića.

Krešimir Brebrić koji sudjeluje u pripremi dokumentacije potrebne za stjecanje isprava o patentu obrazlaže:

„Da bi se neki izum mogao patentirati u prvom redu mora biti nov, odnosno takvo rješenje ne smije biti ranije primijenjeno ili zaštićeno drugim patentom. Zatim, rješenje mora biti i inventivno, što znači da ne smije biti očigledno nekome upućenom u područje na koje se izum odnosi. Treći važan uvjet za priznavanje patenta je da je industrijski primjenjiv, odnosno da postoji grana industrije u kojoj se može primijeniti. Također treba naglasiti da se softver može patentirati samo kao dio procesa ili uređaja, odnosno tehničkog rješenja koje ispunjava uvjete za priznanje patenta.“

Zaposlenici Ericssona Nikole Tesle predlažu patente i u suradnji s globalnim Ericssonom pa tako još par patenata čeka na priznavanje dok su dva patenta već registrirana pri Europskom patentnom uredu: *Device and Method for Software Maintenance* (Carić/Huljenić/Lovrek) i *Load Balancing System Using Mobile Agents*



Upravljanje inovacijama

Upravljanje inovacijama u Ericssonu Nikoli Tesli ima višegodišnju tradiciju. Riječ je o procesu sustavnoga stimuliranja, prikupljanja i procjenjivanja novih ideja. Svrha procesa je na učinkovit način osigurati stjecanje inovativnih ideja zaposlenika kompanije u jednoj pristupnoj točki u kojoj se one analiziraju te kompetentno i pravedno procjenjuju. Ukoliko se ideja može primijeniti kao nova usluga, proizvod ili radna metoda njen autor nagrađuje se u skladu s postojećim kompanijnim Pravilnikom.

S početkom godine ovaj je proces u potpunosti implementiran u pojedinim kompanijnim jedinicama: Institut za telekomunikacije, Sistemska integracija, Usluge te Marketing, rješenja kupcima i podrška prodaji, a nositelji odgovornosti za proces u njima su Krešimir Brebrić, Kristijan Meić, Dinko Šarić te mr. sc. Miroslav Končar. Do kraja godine planira se primjena procesa i u drugim kompanijnim jedinicama.

(Dešić/Huljenić/Lovrek). Oba patenta su registrirana preko Ericssonovog patentnog ureda u Njemačkoj.

Ericsson Nikola Tesla predvidio je i nagrade za inovativni rad, a o tomu više Zdenka Ceković, stručnjak za nagrađivanje u jedinici za Upravljanje ljudskim potencijalima, pravne poslove i organizaciju:

„Odlukom o nagrađivanju inovacijskih rješenja utvrđeno je nekoliko vrsta nagrada zaposlenicima koji prijave inovacijsko rješenje ostvareno u radu ili u svezi s radom u okviru djelatnosti kompanije. Svaki prijavitelj inovacije, bez obzira je li ona prihvaćena ili ne, nagrađuje se prigodnim simboličnim poklonom. Ukoliko je predloženo inovacijsko rješenje prihvaćeno, inovator se nagrađuje i jednom od novčanih nagrada čiji se iznos kreće od 3.500 do 17.500 kuna, što ovisi o stupnju razrađenosti rješenja, mogućnostima njegove primjene u poslovanju, kao i o mogućnostima priznavanja predloženog rješenja kao patenta.“

U cilju dodatnog poticanja zaposlenika na ostvarivanje i prijavljivanje postignutih inovacijskih rješenja u tijeku je izrada novog Pravilnika o nagrađivanju inovacijskih



U pripremi politike nagrađivanja inovativnoga doprinosa poslovnom uspjehu kompanije i dokumentacije potrebne za stjecanje isprava o patentu sudjeluje čitav tim stručnjaka za različita područja.

rješenja temeljenog na osnovnim odrednicama sustava upravljanja inovacijama u kompaniji (ETK Innovation Management Process). U njegovoj izradi sudjeluje tim stručnjaka koji su i do sada u svom radu bili povezani s područjem inovacija i nagrađivanja te se očekuje da bi novi Pravilnik mogao uskoro krenuti u proceduru donošenja, a nakon toga i primjene.“