

Oscar Wallstén, direktor Financija i nabave u Ericssonu Nikoli Tesli od 1. travnja ove godine, u Hrvatsku je došao iz korporativne središnjice u Stockholmu



gdje je bio odgovoran za kontroling u jedinici za Multimedijalna rješenja. Rođen je 1969. godine, a poslovnu administraciju diplomirao je na švedskom sveučilištu Uppsala. U Ericssonu se zaposlio 1990. godine, od kada je obnašao više dužnosti u području financija i poslovnoga

kontrolinga, a između ostaloga radio je i na poziciji direktora Financija u Ericssonu u Libiji. Njegovo profesionalno iskustvo u Ericssonu obuhvaća razne segmente poslovanja od upravljanja nekretninama, preko usluga i informacijskih tehnologija do razvoja poslovanja.

#### - Što ste pomislili kada Vam je ponuđeno mjesto direktora Financija i nabave u našoj kompaniji?

- Znao sam da je riječ o iznimnoj kompaniji u Ericssonovoj grupi. Kada sam radio u Libiji neki tamošnji suradnici kontaktirali su s kolegama iz Hrvatske te su o ETK govorili kao o organizaciji kojoj se može vjerovati i koja je važna za Ericsson. Razgovarao sam i s Caritom Jönsson, jednom od mojih prethodnica na istom radnom mjestu, koja je o svom boravku u Ericssonu Nikoli Tesli govorila kao o pozitivnom iskustvu te sam odlučio doći. Osim toga kontakti koje kompanija ima s korporativnom jedinicom Multimedija, gdje sam prethodno radio, potvrđivali su mišljenje da je ova kompanija kompetentna i profesionalno vodena organizacija. Stoga sam bio zadovoljan što mi se pruža prilika da u noj radim. Razmišljao sam i o tomu kako ETK nije tek jedna od lokalnih Ericssonovih jedinica, već je to kompanija registrirana na lokalnoj burzi. To je njena posebnost koja meni kao financijskom stručnjaku predstavlja zanimljiv izazov. Aktivnosti kompanije su veoma različite – istraživanje i razvoj, usluge, cjelovita rješenja, prodaja. U neku ruku, to je Ericsson u malom te sam se radovao prilici da u takvoj organizaciji radim i učim.

#### - Kakvi su Vaši dojmovi sada, nakon dva mjeseca rada u kompaniji?

- Uvijek je teško priključiti se organizaciji koja je već u punom pogonu. U takvoj situaciji nemaš puno vremena razmišljati kako takva uhodana organizacija djeluje. Moraš odmah početi raditi u skladu s ulogom koja ti je namijenjena jer organizacija neće stati i čekati da ti uhvatiš korak. No, ovdje sam zatekao sjajan tim suradnika, stručnih kolegica i kolega čije samopouzdanje nimalo nije narušio dolazak nove osobe na mjesto rukovoditelja. Jednostavno su svi nastavili raditi svoj posao kao i prije te mi tako

# Snagu tima nikada ne smijemo podcijeniti

**Kada je predsjednica kompanije Gordana Kovačević na konferenciji za novinare koju je Ericsson Nikola Tesla upriličio u ožujku ove godine najavila kako će kompanija od 1. travnja imati novoga direktora Financija i nabave, u šali je napomenula da smo, eto, uz niz dosadašnjih nagrada dobili i - Oscara. Da, Oscar Wallstén sada je već duže od dva mjeseca zaposlenik naše kompanije, dovoljno dugo da razumije naš način rada i dovoljno dugo da se mi poželimo pobliže upoznati s njim. Bila su to dva dobra razloga za ovaj intervju.**

*pružili priliku da se uklopim. Na tomu sam im veoma zahvalan.*

#### - Kako sagledavate ulogu Financija u organizaciji?

- Mislim da je važno da kompanija u svemu nastupa kao tim. Kompaniju ne čine izolirane organizacijske jedinice koje funkcioniraju neovisno jedna od druge. Imamo zajedničkoga kupca – u našem slučaju to su u pravilu operatori. Stoga smatram da svi igramo u istoj ekipi koja poduzima sve što zna i umije kako bi njeni kupci bili zadovoljni, kako bi od nas naručivali nove poslove i kako bismo se tako primakli poslovnoj izvrsnosti. I Financije su dio mašinerije čija je temeljna zadaća isporuka kupcima. Financije nisu tek podrška dugim jedinicama, već dio tima koji stremi zajedničkim ciljevima.

#### - Što za Vas znači poslovna izvrsnost?

- Naše aktivnosti temelje se na procesima u kojima sudjeluju različite interesne grupe i pojedinci. Možemo to usporediti s nogometnim timom. Nije dovoljno imati dobroga strijelca ili dobroga golmana. Za dobar rezultat svi igrači moraju igrati kao tim kojega mora voditi kompetentan trener čija je briga da potakne timski duh i stvori preduvjete za realizaciju zajedničkih ciljeva. Ako tim ne igra u duhu zajedništva neće pobjeđivati, čak i ako u pokojoj utakmici koji od igrača postigne i neki spektakularni pogodak ili se istakne u obrani. Riječ je o motiviranju ljudi da rade zajedno, bez obzira na funkcijske podjele u organizaciji koja djeluje jedinstveno i usklađeno. To je za mene poslovna izvrsnost. Evo još jedne pojednostavljene usporedbe: polovna izvrsnost je kao podmazivanje stroja kako bi on funkcionirao ravnomjerno i bez zastoja.

#### - Kako Vam se sviđa život u Zagrebu?

- Sada kada sam uspio uspostaviti određenu rutinu u poslovnim zadaćama i broj sati provedenih na radnom mjestu se normalizirao te imam vremena za neke osobne interese poput squasha ili tenisa. Jarun je veoma lijep pa tamo odlazim na vožnju biciklom ili jogging. Sretan sam ovdje u Zagrebu, a bit ću još sretniji kada mi se u kolovozu pridruže žena i djeca. Sada su u Stockholmu gdje djeca završavaju ovu školsku godinu. Na jesen će krenuti u internacionalnu školu u Zagrebu, a moja žena koja je

novinaraka, radit će odavde. Njen primjer potvrđuje sve prednosti koje nam donosi ICT industrija. Ravnoteža privatnoga i poslovnoga života je bitna, pa mi je drago da moja obitelj i ja uspijevamo to uskladiti.

#### - Kakvi su Vaši planovi za budućnost?

- Nadam se da ću ovdje dobro obavljati posao te onda prijeći na sličnu poziciju u drugoj Ericssonovoj kompaniji ili postati predsjednik neke od njih. Želja mi je proširiti moja iskustva izvan granica financija. Rad u ETK mogao bi u tomu igrati ključnu ulogu budući da ću radeći ovdje steći uvid u trendove na tržištima Srednje Europe te iskustvo upravljanja većom organizacijom koja ima razgranate odgovornosti i prema kupcima kroz programe financiranja i prema burzi,

#### POSLOVNA IZVRSNOST

#### PODRAZUMIJEVA MOTIVIRANJE

#### LJUDI DA RADE ZAJEDNO, BEZ OBZIRA NA FUNKCIJSKE PODJELE U ORGANIZACIJI KOJA DJELUJE JEDINSTVENO I USKLAĐENO.

odnosno dioničarima. Takvi izazovi uglavnom ne stoje pred kolegama u drugim Ericssonovim kompanijama. Ovdje mogu učiti i razvijati se, pa ću sve prilike za to koje će mi se pruže iskoristiti najbolje što mogu.

