

Edukacija za linijske menadžere - HR Tool Box

Budući da se prepoznala potreba za širom i sustavnom HR podrškom, jedinica za Upravljanje ljudskim potencijalima, pravne poslove i organizaciju pokrenula je seriju radionica za linijske menadžere s različitim temama iz područja menadžmenta. Prva takva radionica održana je krajem lipnja ove godine. Radionice su zamišljene kao svojevrsna interna izobrazba tijekom koje će se mlađi rukovoditelji usmjeriti i dobiti osnovne informacije iz radnog prava i evidencije, organizacije, Dialoga, IPM, sustava nagrađivanja, upravljanja kompetencijama i brige o zdravlju zaposlenika kao učinkovitim alatima za motiviranje zaposlenika i poticanje pobjedničke kompanijske kulture i sl. U realizaciji radionice sudjeluju N. Fikeys Krmić, D. Bujan, N. Dželalija, Z. Ceković, M. Đuzel, R. Lakovnik, G. Lipnjak i N. Dujić koja ujedno i koordinira ovu inicijativu. Na jesen se planira nastavak organizacije ovih radionica.



Novi Pravilnik o nagrađivanju inovacijskih rješenja

S ciljem dodatnog poticanja zaposlenika na ostvarivanje i prijavljivanje postignutih inovacijskih rješenja donesen je novi Pravilnik o nagrađivanju inovacijskih rješenja. Njime se, u skladu s osnovnim odrednicama postojećeg sustava upravljanja inovacijama u ETK (ETK Innovation Management Process), korporacijskim politikama te postojećom zakonskom regulativom utvrđuju pojam, način i postupak nagrađivanja zaposlenika koji su ostvarili i prijavili inovacijsko rješenje u području poslovanja kompanije.

Mladi talenti

Naša kompanija u zadnje je tri godine zaposlila otprilike pet stotina mladih talentiranih ljudi, uglavnom inženjera elektrotehnike. S obzirom na to da naše potrebe za novim kadrovima i dalje rastu kompanija aktivno sudjeluje u događanjima koja joj omogućuju da



se predstavi kao odabrani poslodavac. Tako je nedavno bilo i na splitskom Fakultetu elektrotehnike, strojarstva i brodogradnje gdje je „naša ekipa“ nastupila na posebno pripremljenom štandu u sklopu akcije nazvane Career Day.

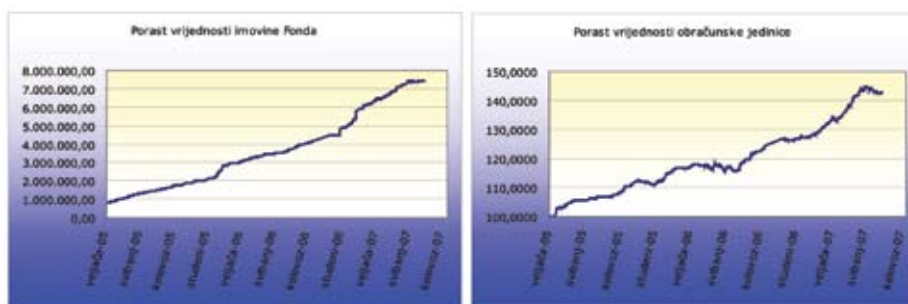
Na pravom putu

Na Menadžment Forumu, održanom 6. lipnja, predsjednica kompanije je predočila preliminarne rezultate poslovanja naše kompanije za prvih pet mjeseci 2007. godine. Usprkos složenim okolnostima i zahtjevnom početku godine kompanija je zahvaljujući predanom angažmanu svih organizacijskih jedinica ostvarila rezultate koji su u dobroj mjeri usklađeni s planiranima. U sklopu Foruma objavljeno je i ime najboljeg zaposlenika prvoga ovogodišnjeg kvartala. Za tu se laskavu titulu, u oštroj konkurenciji, izborio Krešimir Kerš, kreator rješenja za poslovne sustave iz Sistemske integracije. Čestitamo.



Podaci na dan 1. srpnja 2007.

Kretanje neto vrijednosti imovine i vrijednosti obračunske jedinice ZDMF ETK



> Broj članova Fonda: **815**
 > Prinos od osnivanja: **42,71%**
 ZDMF je započeo s radom 21. veljače 2005. uplatom pokrovitelja

Broj besplatnoga info telefona: **0800-0300**
 Više informacija dostupno je na **www.mirovinaplus.hr**.
 *Prinos u proteklom razdoblju nije indikator budućih prinosa.

Raiffeisen MIROVINSKO DRUŠTVO
 za upravljanje dobrovoljnim mirovinskim fondovima d.o.o.

