

# Želimo biti partner od povjerenja

NAPISALA I SNIMILA: *Jadranka Lončar*

Nakon nešto više od dva mjeseca na čelu kompanijine najbrojnije jedinice Lars Olander, direktor ETK Instituta za telekomunikacije komentira svoj plan za daljnje uspješno djelovanje te organizacije i još snažnije pozicioniranje u globalnoj Ericssonovoj istraživačko-razvojnoj zajednici.

*„Mislim da je Ericsson Nikola Tesla veoma profesionalna organizacija. Imam dugogodišnje iskustvo rada u Ericssonu, ali nikada prije nisam vidio organizaciju koja ima toliko puno iskusnih i kvalitetnih stručnjaka u tako mnogo područja informacijskih i telekomunikacijskih tehnologija. To je velika snaga ove kompanije. Naravno, mladi ljudi od kojih mnogi rade u Institutu za telekomunikacije, također predstavljaju značajan intelektualni kapital. Važno je pomlađivati organizaciju, no mlade ljude treba ne samo zaposliti, nego ih uključivanjem u poslove po njihovoj mjeri i afinitetima treba učiniti motiviranim i zadovoljnim članovima kolektiva“,* kaže L. Olander o svojoj novoj radnoj sredini.

Dolazak na čelno mjesto ETK Instituta nije njegov prvi susret s kompanijom. Kada je tijekom 2004. ETK Institut preuzeo odgovornost za dva mrežna čvora od središnjice u Stockholmu bio je tijekom transfera poslova neko vrijeme u kontaktu s hrvatskim stručnjacima, a isto se ponovilo i kasnije, kada je već radio u Indiji, tijekom transfera odgovornosti iz Ericssona Nikole Tesle prema indijskom istraživačko-razvojnom centru. Ta su se iskustva pokazala veoma pozitivnim pa je rado prihvatio ponudu da vodi Ericssonov istraživačko-razvojni centar u Hrvatskoj. *„Riječ je o zreloj organizaciji s uhodanim*

*procesima koja treba dobro balansirati svoj primat u područjima razvojno-istraživačkih aktivnosti u tradicionalnom proizvodnom portfelju s jasnom dugoročnom strategijom pozicioniranja u novim prioritetnim područjima“,* prvi je „nalaz“ Larsa Olandera o jedinici koju trenutno predvodi.

*„Izazov koji sada stoji pred nama odnosi se na konkretnije definiranje mjesta kojega u korporativnom istraživanju i razvoju želimo i možemo zauzimati u budućnosti. Moramo imati jasnu viziju puta koji je pred nama te moramo raditi na tomu da svaki član organizacije razumije i prihvaća svoju ulogu na tom putu te strategiju kojom ćemo se na njemu voditi. Jedino ćemo tako uspjeti u sve konkurentnijem okruženju u kojemu djelujemo i jedino tako ćemo imati značajan utjecaj na svoju budućnost. Važno je, međutim, ovdje istaknuti kako svojom budućnošću može upravljati samo onaj kojemu njegovo okruženje vjeruje. A mi težimo upravo toj poziciji.“*

Kako to postići? Lars Olander ima odgovor i na to pitanje: *„O sebi razmišljam kao o veoma operativnom rukovoditelju koji je upućen u ono što njegovi zaposlenici rade. Naravno, ne mogu precizno znati što u organizaciji koja broji oko šest stotina zaposlenika svaki od njih radi baš svakoga dana, zbog toga imamo linijske i projektne menadžere čija je zadaća da prate svoje ljude i instruiraju ih u poslu. Nigdje nećete naći vlasnika pekare koji ne zna umijesiti i ispeći kruh. To vrijedi i za nas. Ako stvarno razumijemo posao koji radimo dobri rezultati neće izostati, a samo oni kod naših poslovnih partnera mogu stvoriti povjerenje.“*

## Život u Hrvatskoj

Nakon dvije i pol godine života i rada u Indiji Lars se vratio u Europu.

Kulturološke razlike su velike te značajno utječu i na način rada. *„U Indiji se ništa ne postiže s lakoćom, svaki dan i u privatnom i u poslovnom dijelu je borba da ostvarite nešto vrijedno“,* dijeli on s nama svoja zapažanja. U Hrvatskoj su on i njegova supruga već stvorili mali krug poznanika i prijatelja te misle kako će im ovdje biti lijepo. *„Jedino što sam primijetio da mali broj prodavača u zagrebačkim trgovinama govori engleski, no u blizini se uvijek nađe netko tko je spreman pomoći“,* kaže Lars i dodaje: *„Ah da, ne smijem zaboraviti i to spomenuti – hrana je ovdje izvrsna.“*



Lars Olander od 1. rujna 2008. vodi Institut za telekomunikacije u Ericssonu Nikoli Tesli. U Hrvatsku je došao s mjesta direktora Ericssonovoga centra za istraživanje i razvoj u Indiji. U Ericssonu radi više od trideset godina te ima bogato stručno i menadžersko iskustvo u područjima sistemskoga testiranja, montaže, održavanja, nabave te istraživanja i razvoja. Rođen je u Stockholmu, oženjen je i ima jednu odraslu kćer.